

## SOMMAIRE

---

### Formation

 Formation des permanents d'ACI – dispositif MUT ECO financé par Uniformalion, Agefos et FPSPP

 Formation des permanents d'ACI – plan de formation des structures : APSP, SST, SIL'esa

 Formation des salariés en parcours d'ACI : FPSPP, découverte des métiers, CQP.

 Partenariat avec les entreprises : Crépi, SNCF

 Le renforcement de notre présence en Rhône-Alpes

## Formation

---

 Formation des permanents d'ACI – dispositif MUT ECO financé par Uniformalion, Agefos et FPSPP

En 2017, le dispositif MUT ECO a permis la prise en charge de formations à destination des permanents. Dans ce cadre, CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes a dispensé 6 actions de formations sur le territoire auvergnat et la Haute-Savoie :

- 2 sur la relation à l'entreprise
- 4 sur la complémentarité entre l'accompagnateur socioprofessionnel et l'encadrant technique.

**Cela a concerné 66 permanents d'ACI.**

**En 2018, les actions MUT ECO à destination des salariés en parcours ont été privilégiées.**

Toutefois, CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes continuera de proposer des actions de professionnalisation répondant aux besoins exprimés par les permanents des structures. Ces dernières devront désormais avoir recours en direct à leur OPCA pour les demandes de prises en charge. Comme d'habitude nous viendrons en soutien.

 Formation des permanents d'ACI – plan de formation des structures

[Animateur Pédagogique en Situation de Production](#)

Une session APSP a été programmée en Rhône-Alpes sur 2017-2018.

Cette formation de 15 jours (répartie sur 10 à 12 mois), permet aux participants de **construire des outils d'évaluation et d'attestation des compétences acquises par les salariés lors de leur contrat en ACI** (compétences clés, comportements attendus en entreprise, informatique, sécurité et compétences professionnelles de base sur l'activité de production).

**Ces éléments sont particulièrement regardés par les partenaires institutionnels financeurs et nous ne pouvons**

**qu'encourager les structures à s'investir dans cette démarche** afin de mieux valoriser le passage en ACI. Le réseau, au niveau national et régional peut apporter un appui dans la mise en œuvre effective des outils sur le terrain.

Cette formation est une base structurante pour qu'une structure soit agréée à dispenser du CQP « salarié polyvalent » pour les salariés en parcours d'insertion.

La session débutera au 1<sup>er</sup> trimestre 2018, plus d'informations à venir prochainement.

### Formation de formateurs SST

Une formation de **formateur SST (sauveteur secouriste du travail)** est proposée sur la région Auvergne Rhône-Alpes.

Elle permet aux participants (encadrant, ASP, coordinateur) de se former pour être en mesure ensuite de dispenser de la formation initiale SST aux salariés de sa structure (polyvalents et permanents) mais également en externe (prestation rémunérée par OF'ESA maximum 1000 € par session).

Du fait de la difficulté de constituer un groupe, les dates vont être reportées au début de l'année 2018. Nous vous tiendrons informés lorsque nous aurons pu déterminer les dates avec un formateur.

### Formation à l'utilisation du logiciel SIL'esa

Pour rappel, le logiciel SIL'esa (anciennement SIHAM) permet de :

- exporter les données pour la saisie automatique sur l'ASP
- avoir un suivi par salarié des heures de production, de formation et d'accompagnement
- générer facilement des données pour réaliser des bilans (parcours, bilans quantitatifs et qualitatifs), et ainsi alimenter vos rapports d'activités et de comités (pilotage, suivi des parcours).

Suite à la remontée de besoins des structures, deux sessions de formation à l'utilisation du logiciel ont été programmées :

- Une session a eu lieu à Clermont-Ferrand qui s'est déroulée en juin et juillet 2017.
- Une en **Haute-Savoie les 28 septembre et 19 octobre 2017** (inscriptions encore possibles)

Pour ceux qui souhaiteraient avoir un premier aperçu des fonctionnalités, des **démonstrations en ligne gratuites** de 1h30 sont prévues le Mercredi 25 octobre à 14h et le Mardi 5 décembre à 15h.

Vous pouvez écrire à [demo-ce@rezosocial.org](mailto:demo-ce@rezosocial.org) ou [siham@rezosocial.org](mailto:siham@rezosocial.org) pour vous inscrire.

### Catalogue de formations CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes

Suite à des besoins exprimés depuis plusieurs années par ses adhérents, CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes a élaboré un programme régional de formation.

Il comporte, à ce jour, 4 thématiques :

- **Connaissance de l'IAE (1 jour)**
- **La fonction de l'encadrant technique pédagogique et social (3 jours)**
- **La complémentarité entre encadrants techniques et accompagnateurs socioprofessionnels (2 jours)**
- **Relation à l'entreprise (3 jours)**

Nous réfléchissons à intégrer d'autres modules dont la gestion de conflits et la gestion des addictions.

**Le catalogue sera diffusé à l'automne 2017.**

## **Formation des salariés en parcours d'ACI**

### Dispositif MUT ECO FPSP

Le plan de formation mutualisé proposé pour les salariés en parcours dans le cadre du projet Mutations Economiques mis en place par AGEFOS PME, Uniformation et le FPSP se poursuit en 2018.

Pour rappel, ce dispositif est coordonné par les collectifs départementaux sur le territoire de Rhône-Alpes et par les réseaux de l'IAE sur le territoire auvergnat.

3 typologies de formations sont prévues dans ce cadre :

- Compétences clés
- Modules courts
- Formations qualifiantes et préqualifiantes

En ce qui concerne le territoire auvergnat, les réseaux de l'IAE ont réalisé un recensement des besoins et rédigé un cahier des charges suite aux retours des structures. Nous vous informerons des thématiques ainsi que les organismes de formation retenus lorsque nous aurons étudié les réponses qui nous seront faites.

### Informations collectives et découverte métiers

Deux informations collectives (métiers de la **propreté** et de la **sécurité**) devraient être proposées sur Clermont-Ferrand à l'automne.

De même, nous travaillons à la rentrée sur un calendrier à vous proposer pour deux parcours de découverte à Clermont : un sur les métiers de **l'industrie** et un sur les métiers du **transport et de la logistique**.

N'hésitez pas à nous interpeler si vous avez des besoins sur un autre territoire.

### CQP « salarié polyvalent »

Nous avons reçu cette année un soutien du Conseil régional Auvergne Rhône-Alpes pour cofinancer des parcours de formation CQP « salarié polyvalent ».

Cette aide précieuse vient en complément des financements d'Uniformation qui soutient depuis des années la branche des ACI dans la mise en œuvre de ces parcours visant à **certifier un socle de compétences de bases** pour les salariés en parcours d'insertion. Une soixantaine de parcours sont engagés sur cette année.

**Les entreprises à qui nous présentons ce CQP sont très intéressées** par les éléments qu'il certifie (compétences clés, savoirs être, sécurité) et affirment que cela représente une plus value pour les candidats.

Nous nous tenons à la disposition des ACI qui aimeraient obtenir davantage d'informations sur ce dispositif et qui souhaiteraient s'engager dans la démarche d'agrément pour dispenser de la formation dans leur structure.

## Partenariat avec les entreprises

### Le CREPI Auvergne (Club Régional d'Entreprise Pour l'Insertion)

Le CREPI Auvergne et les réseaux de l'IAE ont développé depuis 2015 un partenariat visant à favoriser la connaissance mutuelle des entreprises adhérentes et partenaires au CREPI et des SIAE du territoire.

Depuis 2016, cette collaboration s'est intensifiée par l'organisation d'**actions opérationnelles** (job dating, journée de rencontre entre entreprise et salariés via une activité autour de la cuisine, visite d'entreprises).

Ces différentes initiatives ont permis de **changer les regards des entreprises sur les salariés de SIAE mais aussi des salariés de SIAE sur les entreprises**.

Faisant le constat d'une coopération fructueuse, nous avons décidé, réseaux de l'IAE en Auvergne et CREPI Auvergne de formaliser nos relations au travers d'une **convention de partenariat**.

Des événements vont avoir lieu prochainement : visite d'entreprise à Clermont-Ferrand fin octobre, rencontre entre entreprises et demandeurs d'emploi au Puy-en-Velay en novembre, restaurant éphémère sur Clermont-Ferrand en novembre. Nous vous ferons les dates et contenus précis de ces actions prochainement.

Grâce à la collaboration avec le CREPI, nous avons pu rencontrer des entreprises avec lesquelles nous partageons des valeurs et des objectifs communs.

Ainsi, le **Novotel Suites** a accepté de prendre un salarié en parcours en PMSMP et de participer à un jury du CQP « salarié polyvalent ».

Une rencontre entre l'agence d'intérim **TOMA** et les accompagnateurs socioprofessionnels du Puy-de-Dôme a eu lieu le 14 septembre. Elle a réuni 9 accompagnateurs socioprofessionnels et 2 représentants de réseaux régionaux de l'IAE.

Nous sommes convaincus qu'un partenariat de qualité peut s'établir.

D'autres projets sont en cours de réflexion avec le CREPI Loire dans ce même cadre.

Merci à ces entreprises pour leur ouverture et merci aux structures pour leur mobilisation.

## SNCF

Le réseau national CHANTIER école et la SNCF ont depuis plus d'une dizaine d'années un partenariat qui a permis le développement de nombreux chantiers sur le territoire national.

Un certain nombre d'adhérents travaillent dans le cadre de chantiers ponctuels sur les voies ferrées et les haltes sur la région Auvergne Rhône-Alpes.

Nous avons rencontré nos interlocuteurs des territoires auvergnat et rhônalpin pour faire un point d'étape et développer le partenariat.

Nous constatons que chaque année, la SNCF signe 12 à 15 conventions de prestations ponctuelles avec tout autant d'ACI sur la grande région. La plupart étant sur des travaux sur les abords des voies ferrées ou dans les gares et haltes.

Les partenaires étaient intéressés par les nouvelles prestations proposées par nos adhérents comme par exemple le nettoyage écologique dans les wagons ou les bureaux.

Ils souhaitent également pouvoir contractualiser sur des conventions annuelles ou pluriannuelles avec des ACI. Cela serait concrétisable sur des besoins gestion des gares et nettoyages notamment. Nous mettrons en place un relais d'informations à votre attention afin de soutenir de futures opportunités. Nous devons dans un premier temps diffuser à nos correspondants la liste des adhérents avec leurs supports d'activités et possibilités de prestations. Cette liste sera diffusée dans les services afin que les agents puissent vous contacter pour des prestations. Nous vous contacterons très prochainement pour mettre à jour les informations.

De plus la SNCF propose du mécénat de compétences en mettant à disposition un de ses agents pour quelques jours sur une tâche précise (par exemple : faire un diagnostic de l'installation d'un atelier et envisager des améliorations).

Le partenariat avec la SNCF peut se déployer de différentes façons et peut être source d'actions très intéressantes. Nous nous efforcerons de le faciliter et mettrons tout en œuvre pour communiquer d'avantage.

N'hésitez pas à revenir vers nous si vous souhaitez engager des actions plus particulières.

## Le renforcement de notre présence en Rhône-Alpes

### La rencontre des adhérents rhônalpins

Comme annoncé dans le numéro précédent nous avons rencontré les adhérents et des porteurs d'ACI sur 4 départements lors de réunions collectives qui se sont tenues :

- **Le 13 janvier dans l'Ain**
- **Le 3 février dans la Loire**
- **Le 16 février en Ardèche**
- **Le 28 février en Haute-Savoie**

Nous avons ainsi pu échanger avec une quarantaine de personnes représentant une trentaine d'ACI sur ces 4 départements et limitrophes. Cela a permis de faire connaissance et détailler nos actions sur le territoire au bénéfice des SIAE et des salariés accompagnés. Nous avons depuis complété ces rencontres par des visites individuelles des adhérents. Nous devrions avoir terminé avant la fin de l'année les visites avec chacun des adhérents sur ces territoires.

### Une nouvelle personne dans l'équipe au service des adhérents rhônalpins

Depuis le 21 juin dernier, Floriana ANTOINE a rejoint CHANTIER école Auvergne Rhône Alpes.

Issue d'un parcours dans l'IAE, elle a exercé les postes de CIP et responsable de projet social dans des SIAE d'Ile-de-France. Elle a également animé un réseau d'une quarantaine de SIAE de Paris, dans le cadre d'un projet de mutualisation et de développement du partenariat avec les entreprises.

Floriana est maintenant votre interlocutrice sur les départements rhônalpins. Elle sera ainsi en charge de la représentation et du soutien aux adhérents sur ces territoires.

Premiers enjeux du poste pour l'année 2017 : faire connaissance avec les adhérents, leurs besoins et les différents territoires. Elle a déjà rendu visite à un certain nombre d'adhérents. N'hésitez pas à la contacter.

Floriana va également prendre place dans les différentes réunions qui vont traiter de l'IAE sur les départements rhônalpins, en particulier sur les CDIAE soit en siégeant directement soit en coordination avec les bénévoles et le délégué régional. Elle a également participé à des réunions avec les DLA pour la mise en place d'accompagnements collectifs ainsi que d'autres temps de travail avec Pôle Emploi, des collectifs départementaux, des organismes de formation etc ...

En charge de l'animation du réseau rhônalpin, elle sera le relais des informations locales, régionales et nationales pour les adhérents.

Elle sera également l'interlocutrice privilégiée des structures souhaitant mettre en place des actions de professionnalisation de leurs salariés (permanents et salariés en parcours d'insertion) ou tout autre projet nécessitant un soutien du réseau.

Basée à Trévoux dans l'Ain, vous pouvez la joindre sur notre adresse générale [contact.auvergne-rhone-alpes@chantierecole.org](mailto:contact.auvergne-rhone-alpes@chantierecole.org) ou au 06 51 83 17 67