

Nouveautés A²A+ CHANTIER école (version 1.07)

Voici le détail des nouveautés de la version 1.07...

I. Evolutions majeures

I.1 La gestion du CNASEA

Le calcul des transferts de charges (CNASEA, activation RMI) a été normalisé et affiné en respectant les formules (à priori) du CNASEA. Le calcul au prorata du salaire versé de la version 1.06 a été remplacé par un calcul en trentième de jours d'absences déclarés au CNASEA.

Attention, cette nouvelle formulation nécessitera la correction de la rubrique salariale "Charges patronales de référence CNASEA" qui a été paramétrée lors de la précédente migration V 1.06.

Le calcul du CNASEA est désormais réalisé au moment de l'importation des données de [paie](#) :

- après l'importation des données sociales, A²A+ calcule automatiquement les jours d'absences des contrats aidés en trentièmes, et les valorise.
- Il est cependant possible de modifier le nombre de jours d'absences du salarié (et donc la valorisation) si le nombre de jours déclarés au CNASEA est différent.
- la saisie des versements réels du CNASEA peut également être associée au mois comptable/salarié concerné : le suivi du CNASEA via le module Etat "Export du CNASEA" en est facilité.
(Il est même possible de saisir une régularisation de versement du CNASEA sur des salariés "sortis").
- Le modèle d'export du CNASEA a été profondément remanié et permet le suivi direct du remboursement du CNASEA par salarié, par mois et par année d'exercice, avec possibilité de filtre par type de contrat. Les données théoriques calculées étant associées avec les versements réels directement dans A²A+, l'export peut être réactualisé à tout moment...

(BF126-BF131)

I.2 Rubriques salariales

Une nouvelle fonctionnalité permet à toute [rubrique salariale](#) d'être liée à une autre rubrique de base : la saisie d'un coefficient permet de calculer automatiquement un montant ou taux par rapport à sa rubrique de référence. Toute mise à jour de la rubrique de référence (périodicité, montant) est automatiquement répercutée dans les rubriques dépendantes.

Exemple : cela permet de gérer d'une manière centralisée une rubrique salariale représentant le SMIC mensuel (coefficient = 112,67 h). Toute mise à jour dans les périodes d'applications et montant du SMIC seront répercutés dans les valeurs du SMIC mensuel...

I.3 Paramétrage Structure

Le [paramétrage de la structure](#) a été enrichi d'un nouvel onglet permettant de spécifier pour les données sociales :

- le mode d'alimentation des données de paie : importées ou saisies (correspond à l'ancien sélecteur "données importées").
- le mode d'importation (le cas échéant) des congés payés : en cumul mensuel (nouveau) ou annuel (la seule option en V1.06). Le cumul mensuel permet notamment de récupérer facilement les congés payés en présence de Paie EBP...

(BF204)

- le mode de calcul (arrondi) des jours d'absences CNASEA : tronqués, arrondis ...

(BF214)

- la gestion des taxes dans les données de paie : taxes (formation/salaire...) incluses ou non incluses. Le tableau du bas permet en outre de visualiser les comptes associés aux comptes salariaux (gérés dans A²A+ par l'intermédiaire du budget salarial) pour chaque domaine fonctionnel (salaire, cotisation, congés payés, taxes).

(BF215)

II. Autres évolutions/corrections

II.1 Budget

- **Budget salarial :**

- Les états de valorisation budgétaire salariale ont été enrichis d'une colonne "Côté résiduel des contrats aidés"

(BF184)

- Visualisation simultanée et totale des affectations d'un salarié par action ET par clef.

(BF124)

- Possibilité de supprimer toutes les affectations budgétaire d'un salarié.

(BF210)

- Etablissement d'une procédure pour une gestion budgétaire simplifiée des salariés en parcours d'insertion : voir Gestion budgétaire salariale A²A+.pdf

(BF183-BF186)

- **Budget comptable :**

- Visualisation cumulée des affectations comptables par action ET par clef de répartition dans la synthèse des affectations

(BF124)

II.2 Réalisé

- **Paie :**

- possibilité d'accepter/refuser (à la demande) des fiches de paie en double (2 fiches de paie pour un même salarié).

(BF196)

- assistant de paramétrage automatique pour les nouveaux salariés : aide à la création de la fiche et à l'affectation budgétaire...

II.3 Editions

- Toutes les éditions (requêtes) ont été optimisées pour un meilleur temps de réponse.

(BF212)

- **Etats de synthèse (budget-bilan) :** correction du paramétrage = ajout des comptes de charges et de produits manquants.

(BF177-BF182)

- **Analyse des flux :** le calcul de la trésorerie prévisionnelle s'effectue à partir du résultat de l'exercice précédent (s'il est intégré dans A²A+) et en cas d'absence des A Nouveaux

(BF209)

II.5 Paramétrages

- **Fiche Salarié :**

- possibilité de dupliquer/copier une fiche salarié.

(BF194)

- **Aide contextuelle :**

- rétablissement de différents liens d'aide contextuelle.

(BF159)

III. Migration à partir de la version 1.06

La migration "technique" (mise à jour de la structure des données) est automatique à l'installation de la version.

A la première ouverture de l'application, une migration fonctionnelle est réalisée : enregistrement de l'historique des transferts de charges CNASEA dans le module "paie".

Attention

Le recalcul des transferts de charges de l'historique des réalisés paie avec la nouvelle formule n'est pas automatique. Si vous souhaitez prendre la nouvelle formulation de valorisation du CNASEA pour l'historique des paies déjà enregistré dans A?A+, il sera nécessaire de les activer mois par mois.

Dans le cas de l'utilisation de la rubrique salariale "Charges patronales de référence CNASEA" (paramétrée lors de la précédente migration V 1.06) il est préférable de vérifier sa valeur exacte (9,70 % en règle générale).