

PROFIL DE POSTE
Chargé(e) de mission
CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes

Préambule : L'association CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes regroupe plus de 80 structures porteuses d'ateliers et chantiers d'insertion (ACI) qui salarient 3500 personnes chaque année sur l'ensemble de la région. L'association régionale est partie intégrante du réseau national CHANTIER école.

Le réseau national CHANTIER école est né en 1995 de la volonté d'hommes et de femmes du secteur de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE) de regrouper les chantiers d'insertion afin de mutualiser leurs compétences et leurs méthodes autour de valeurs communes. Le réseau est reconnu nationalement comme un acteur majeur et regroupe à ce jour plus de 700 adhérents.

Les adhérents du réseau sont des Structures d'Insertion par l'Activité Economique, qui salarient des personnes en difficulté d'accès à l'emploi et les accompagnent vers une insertion professionnelle durable. Les structures travaillent en collaboration avec les travailleurs sociaux, les services publics, les organismes de formation et les entreprises privées afin d'amener les salariés à une stabilité professionnelle.

Les actions du réseau en région et au national se regroupent autour de ces axes :

- Fédérer et rassembler les ACI autour d'une vision commune en s'appuyant sur la charte nationale.
- Représenter les ACI dans les instances et auprès des partenaires
- Accompagner les ACI aux changements de politiques publiques
- Coordonner des actions de formation pour les salariés polyvalents et les équipes permanentes
- Apporter un appui aux adhérents et aux porteurs de projets
- Développer des partenariats avec les entreprises au bénéfice des adhérents.

Profil de poste :

Par délégation du Conseil d'Administration et sous la responsabilité du délégué régional, le (la) chargé(e) de mission aura pour axes de travail principaux :

- La coordination de formations pour les ACI, principalement sur le territoire de l'ex-Auvergne.
- La représentation du réseau aux réunions régionales pour la répartition et le financement des heures de formation dans le cadre des dispositifs régionaux en coordination avec les autres acteurs dont les Opca, le Conseil Régional et l'Etat.
- L'appui, le conseil et l'aide technique aux adhérents sur la formation
- L'appui aux structures pour la mise en place du CQP de Salarié Polyvalent et des jurys.
- Le développement des partenariats avec les entreprises
- la mise en œuvre des offres de services et prestations contractualisées avec les partenaires du réseau (Etat, Conseils Départementaux, Conseil Régional, Réseau national ...)

Dans ce cadre, il/elle sera plus particulièrement chargé dans ses missions :

- de professionnalisation, de :

- Identifier et recenser les besoins des adhérents,
- Contribuer à l'élaboration des programmes et organisations des journées d'information et de formation en réponse aux besoins identifiés,
- Développer l'offre de formation régionale
- Coordonner et suivre la programmation des formations mise en place en région par CHANTIER école ou dans le cadre des dispositifs régionaux,
- Coordonner les inscriptions des salariés sur ces formations,
- Représenter le réseau aux réunions de coordination régionale avec les partenaires,

- Participer aux commissions du réseau national sur la professionnalisation,
- Accompagner les structures pour la mise en place du CQP de salarié polyvalent

- d'animation, de :

- participer à la vie associative régionale ainsi qu'aux différentes réunions d'équipes,
- contribuer à la diffusion auprès des ACI et partenaires des informations nationales, régionales et départementales,
- participer en cas de besoin à des temps de travail nationaux sur Paris ou la métropole,
- rencontrer les adhérents et autres acteurs de l'Insertion par l'Activité Economique sur la région,
- conseiller et répondre aux questions des adhérents sur la formation.

- de gestion administrative de :

- Assurer le suivi et la gestion administrative de l'organisme de formation régional dont le bilan annuel,
- Assurer le suivi des conventions et préparer les bilans,

- de communication, de :

- contribuer à l'élaboration et la diffusion de l'information via les outils de communication régionaux : plaquette, lettre infos express régionale ...

- de partenariats de :

- œuvrer à développer le lien entre les entreprises privées et les ACI avec les branches professionnelles, clubs d'entreprises et syndicats patronaux.

Lieu de travail :	Siège de l'association régionale à Clermont-Ferrand. Nombreux déplacements à prévoir sur la région, principalement sur les 4 départements auvergnats et sur Lyon. Ponctuellement sur le territoire national. Permis B obligatoire
Type de contrat :	Contrat à durée indéterminée
Début du contrat :	Entre mi mai et mi juin 2017
Formation et compétences requises :	Diplôme de niveau 3 minimum Montage et gestion de projet. Bonne connaissance des dispositifs de formation professionnelle et son environnement (fonctionnement, financements, partenariats). Formation ou expérience significative dans le secteur de la formation Maîtrise de l'informatique et des logiciels de bureautique classiques.
Aptitudes requises :	Organisation, rigueur, souplesse, mobilité, capacités d'apprentissage et d'adaptation, aptitudes relationnelles.
Durée hebdomadaire :	35 Heures hebdomadaires
Période d'essai :	2 mois
Salaire de référence :	Indice 325 de la convention collective de l'animation.

Candidatures à envoyer avant le 25 avril à

CHANTIER école Auvergne Rhône-Alpes, 17 rue Gaultier de Biauzat, 63000 Clermont-Ferrand ou
p.grand@chantierecole.org