

PERSONNALISER ET RENFORCER LA QUALITE DES PARCOURS

RENOVER LE CADRE D'INTERVENTION DE L'IAE

DEVELOPPER 100 000 EMPLOIS SUPPLEMENTAIRES

**EMBARQUER L'ENTREPRISE POUR REUSSIR LE PLAN
AMBITION IAE**

Conseil de l'inclusion dans l'emploi

PERSONNALISER ET RENFORCER LES PARCOURS

- Partager notre socle d'engagement communs dans les parcours d'insertion
 - Mieux cibler les « invisibles » en s'appuyant sur les expérimentations 100% inclusion
 - Permettre la modulation des horaires dans le temps et dans le volume hebdomadaire – étudier le CDI inclusion
 - Fluidifier les prolongations d'agrément et de parcours notamment pour les plus de 55 ans
 - Développer la validation des acquis de l'expérience en parcours IAE
 - Favoriser le déploiement d'outils de suivi des parcours adaptés au besoin des SIAE, interconnectés aux outils SPE et ASP qui permette un meilleur pilotage partagé de l'IAE
 - Favoriser l'accès aux outils d'accompagnement du Service public de l'emploi
- Développer le contrat de professionnalisation inclusion
 - Développer l'offre de l'IAE dedans-dehors en prison
 - Développer la mise à disposition en entreprise prolongée pour favoriser les transitions post-sorties vers l'emploi durable
 - Evaluer l'AFEST dans l'IAE via les appels à projets portés par les Direccte dans le cadre du PIC IAE
 - Partager sur une plateforme digitale des ressources communes accessibles à toutes les SIAE pour universaliser l'accès aux outils digitaux utiles aux parcours (évaluation des compétences, outils de matching, formations distancielles etc).
 - PIC IAE/ Deal OPCO?

- Expérimenter la mesure d'éloignement à l'emploi des publics de chaque SIAE
- Mieux évaluer et prendre en compte les impacts en parcours IAE au-delà des sorties en emploi (développement des compétences, social, santé...)
- Revoir la gouvernance de l'inclusion à l'échelon régional (stratégie/pilotage budgétaire...) et à l'échelon local (département/bassins d'emplois) en associant mieux les entreprises du territoire
- Développer les conventionnements pluriannuels régionaux
- Fluidifier le recrutement en SIAE en permettant l'agrément automatique sur critères
- Repenser la Modulation (critères sociaux/critères territoriaux)
- Revoir la règle des 30% ACI
- Revoir/éviter les taxations « contrats-courts » sur les contrats IAE
- Mettre en place des parcours d'accompagnement et de formation de proximité pour les correspondants IAE (Etat)
- Contractualiser avec les départements pour sécuriser et promouvoir des règles de co-financements plus vertueuses pour l'IAE
- Contractualiser avec l'ARF pour mieux articuler politique de développement économique et l'IAE
- Mieux intégrer les spécificités de l'IAE dans les Plans régionaux d'investissements dans les compétences

- Lancer un pacte de doublement avec les ETTI
- Lancer un pacte de doublement avec les GEIQ
- Développer les EITI et l'insertion par l'initiative économique
- Etudier les mesures d'adaptation nécessaires au développement des AI sur le territoire (« plafond territorialisé »?, agrément)
- Développer des parcours IAE « dedans-dehors » en lien avec l'agence nationale des TIG et du travail pénitentiaire
- Etudier l'activation des dépenses passives
- Créer un annuaire dématérialisé des SIAE et de leurs besoins d'embauche à destination de tous les prescripteurs
- Appliquer l'agrément ESUS à toutes les SIAE
- Accompagner les SIAE, notamment petites, sur l'accès aux financements, notamment en fonds propres
- Développer les clauses sociales dans les achats publics et privés
- Lancer un appel à projets PIC « territoires inclusifs »
- Favoriser la création et l'incubation de nouveaux projets (sécurisation des financements, fonds d'amorçage, programme d'incubation...)
- Mieux accompagner les transmissions et regroupements de structures

Conseil de l'inclusion dans l'emploi

CONNERCTER, A TOUS LES NIVEAUX, LE MONDE DE L'ENTREPRISE A L'INCLUSION

- Conclure des accords Conseil de l'inclusion/Etat/branches sur le lien avec l'IAE concernant la formation, les métiers en tension et la GPEC et les achats responsables
 - Développer fortement les filières inclusives (digitale, agroécologie, économie circulaire, sous-traitance industrielle, etc.) en lien avec les programmes publics dédiés et les branches professionnelles
 - En lien avec le service public de l'emploi, accompagner les SIAE sur la recherche de financements sur l'activité accueil et orientation
 - Développer la formation et les expérimentations
- à la médiation active
- Intégrer l'insertion des personnes éloignées de l'emploi dans les reportings extra-financiers
 - S'appuyer sur l'Ecole de l'inclusion pour relier le monde de l'entreprise à l'IAE
 - Développer les bonnes pratiques en matière de clauses sociales dans les marchés publics/mieux inciter ces démarches
 - Généraliser les pratiques de clauses sociales dans les marchés privés en lien avec les réseaux d'entreprises