

# La Petite Ourse

L'association La Petite Ourse a été créée en 1992, à la suite d'une étude de faisabilité. Elle a pour objet la lutte contre les exclusions à travers l'insertion par l'activité économique, la formation et l'intégration sociale. Le support économique est basé sur une démarche environnementale reposant sur la récupération et la revalorisation d'encombrants. Elle est adhérente au Collectif des Actions d'Utilité Sociale 05 regroupant l'ensemble des acteurs de l'insertion du département.

## le travail

L'activité principale repose sur la récupération et la collecte de toutes sortes d'objets encombrants. Les deux équipes récupèrent ainsi 1 200 tonnes d'objets divers donnés par les Hauts-Alpins. La priorité est ensuite de les valoriser en leur donnant une nouvelle vie. Le chantier dispose pour cela de six ateliers : menuiserie, tapisserie d'ameublement, électroménager, électricité, tri des livres et bazar. Le savoir-faire de ces ateliers et une sensibilisation à l'environnement permettent de diriger plus de 70% des personnes vers nos deux magasins. Ces objets sont ensuite revendus à bas prix avec, pour certains, une garantie, favorisant ainsi leur achat par une clientèle à faibles revenus dans le cadre d'une économie sociale et solidaire. L'association propose des modules de formation pratique, en s'appuyant sur son savoir-faire social et professionnel, qui visent la recherche d'autonomie et la reprise de confiance en soi : entretenir son logement, peinture sur bois, tapisserie d'ameublement.

## le public

La Petite Ourse a une capacité d'accueil de 45 personnes. Dans le cadre des politiques pour l'emploi et des politiques d'insertion, l'association s'emploie à utiliser toutes les mesures permettant à des personnes se trouvant dans des situations difficiles tant sur le plan professionnel que social de pouvoir intégrer un contrat de travail. La politique mise en place par l'association vise non seulement à ne pas exiger de pré-requis mais aussi à veiller à la plus grande mixité possible des publics. Les critères administratifs par nature des

nouveaux contrats mais surtout leur répartition par quotas (Etat - Département) rendent difficile l'application de cette volonté.



## le dispositif

La démarche mise en place au sein de nos ateliers consiste à proposer aux salariés en parcours d'insertion :

- un emploi à durée déterminée,
- une formation gestes et postures de manutention,
- des formations dans le cadre d'un projet personnel et professionnel,
- un accompagnement social individualisé,
- un accompagnement à l'emploi appuyé par des simulations d'entretien d'embauche, des parrainages, des évaluations en milieu de travail,
- des temps d'informations collectives sur les droits et devoirs du travail, sur la santé et l'hygiène,
- un accès à la culture.

Lors de l'accueil, un entretien permet d'aborder le projet professionnel, les qualifications, la situation personnelle, les freins à l'emploi et, à travers un document à remplir, de détecter les éventuels cas d'analphabétisme. Un contrat d'objectif est alors défini par le salarié, l'encadrant, l'assistante sociale et signé par tous. Il s'inscrit dans une démarche de progression de la personne.



### Contactez La Petite Ourse :

#### Equipe de direction :

Dominique Auvergne  
Gérard Davanceau  
Christian Meyer

18, rue des Gentianes  
ZA Les Eyssagnières  
05000 GAP

Tel : 04 92 53 49 04

Fax : 04 92 53 82 91

asso@petiteourse05.org



## les partenariats

### ■ Partenariat avec les acteurs de l'insertion

La Petite Ourse mène une action reconnue par les pouvoirs publics comme étant un moyen de lutter contre les exclusions. Son action s'appuie sur un partenariat diversifié : DDTEFP, ANPE, Conseil Général (PDI), Conseil Régional, DDASS, Mission locale, PLIE, Ville de GAP. La mise en œuvre du chantier et la mixité du public accueilli l'ont amenée à se rapprocher de l'AGEFIPH, de la Délégation aux Droit des Femmes, du SPIP. Des relations très étroites ont été tissées avec l'AFFPA, la Chambre des Métiers, la CAPEB, l'AGEFOS et les acteurs économiques de notre secteur géographique à travers l'association GAP SUD.

### ■ Partenariat avec la mission solidarité EDF 04/05

La Petite Ourse s'inscrit dans le projet « Maîtrise de l'énergie de l'électroménager domestique » porté par Serge Ledanois de la mission solidarité EDF 04/05. Le projet se place au carrefour de quatre problématiques relevant du développement durable : la maîtrise de l'énergie dans les foyers qui s'accompagne d'une forte dimension pédagogique, l'action concrète solidaire pour les populations les plus démunies, la protection de l'environnement par la récupération des fluides frigorigènes usagés et la promotion de l'emploi solidaire dans les structures d'insertion.

Ce projet s'appuie sur une convention de partenariat :

- EDF met à disposition le matériel adéquat, des fiches pratiques, et forme l'encadrant technique électroménager,
- la Petite Ourse s'engage à tester tous les réfrigérateurs/congélateurs qu'elle récupère, à ne mettre à la vente que ceux qui répondent à des seuils acceptables de consommation électrique, à informer sa clientèle sur l'impact environnemental des économies d'énergie et à dépolluer les appareils écartés.

## accompagnement de l'action

**L'accompagnement social et professionnel est mené sur deux axes :**

- l'encadrant technique donne ou redonne au salarié les repères de bases de l'employabilité (horaires et rythme de travail, respect des collègues, de la hiérarchie, des consignes, du matériel). Il remplit au quotidien des fiches de progression de la personne et s'assure que les démarches et rendez-vous sont bien effectués.
- L'assistante sociale mobilise les personnes sur un projet professionnel et personnel, effectue un diagnostic et met en place un calendrier de démarches à effectuer en collaboration avec les partenaires extérieurs.

Le livret de suivi est renseigné chaque mois lors d'entretiens avec le salarié, l'encadrant technique et l'assistante sociale. Des réunions d'équipe ont lieu tous les mardi matin. Elles réunissent les encadrants techniques, l'assistante sociale et l'équipe de direction. Elles permettent d'échanger sur les pratiques, d'évoquer les difficultés rencontrées, d'échanger les informations et de mettre en place un planning de formation et d'embauche.

## évaluation de l'action

Le marché du travail dans les Hautes Alpes est essentiellement orienté vers l'emploi saisonnier. Des offres proposées par l'ANPE, 80% sont des contrats à durée déterminée de moins de six mois. Malgré ce handicap plus d'un tiers des salariés sont en situation d'emploi ou entrent en formation qualifiante à la sortie du chantier. D'autres n'ont toujours pas retrouvé un emploi pérenne mais la presque totalité des personnes quittant le chantier sont dans une démarche d'amélioration de leur situation.



## à retenir

La Petite Ourse a contracté une convention avec La Caisse d'Epargne dans le cadre d'un Projet d'Economie Locale et Sociale. Le financement obtenu a permis d'aménager totalement l'atelier menuiserie en machines outils permettant ainsi d'améliorer les conditions d'insertion par l'emploi à travers une approche plus professionnelle des métiers de la rénovation et de l'ébénisterie.