

Lacs, Rivières et Sentiers

Lacs, Rivières et Sentiers a été créée en 1992, suite à la mobilisation de deux personnes très impliquées dans le champ de l'insertion et de l'environnement. Une étude de faisabilité financée par le Conseil Général des Hautes-Alpes (05) a permis de définir les termes du projet associatif fondateur. Les constats de base portaient, d'une part sur l'évolution de la société rurale et l'état d'abandon des zones naturelles qui de ce fait présentaient de grands risques environnementaux (inondations, incendies, dégradation des paysages, moins value touristique...) et d'autre part sur le chômage récurrent d'une partie significative de la population rurale. Le support économique choisi s'appuie sur ces deux constats et repose sur des interventions qualifiées dans l'environnement en zone rurale avec comme donneurs d'ordre principaux le département et en zone urbaine avec la ville de Gap.

le travail

LRS propose trois grands types d'interventions :

1. le service muletier par :

Le portage de matériaux et de matériels, la logistique de chantier en montagne, le débardage forestier et en abord de rivières, la participation à des animations.

2. L'entretien de l'espace :

En zone rurale par :

Les travaux forestiers : le dépressage, l'abattage, l'élagage, la plantation, le débusquage, le traitement des rémanents par broyage et les créations et entretien de sentiers, passerelles et murets.

Les travaux en rivières : le renforcement des berges, la pose de seuil, l'entretien de ripisylve, la gestion des embâcles, la restauration et l'entretien des canaux d'irrigation.

En zone urbaine :

L'entretien des abords des quartiers d'habitat social (enlèvement de déchets verts et broyage), l'élagage de grande hauteur, le démontage et l'abattage délicat, la taille de haie et le déneigement.

3. Le service formation :

Une formation technique sur l'entretien des espaces naturels, l'adaptation au poste de travail et l'entretien du matériel.

Une formation aux techniques muletieres : initiation à la traction animale et au débardage forestier et en rivières.

le public et le dispositif

LRS dispose de six permanents : une directrice, une assistante de direction, un responsable technique, trois chefs d'équipe, (soit 4,80 ETP) pour accompagner 18 personnes en insertion (15 ETP) dans le cadre de la convention d'utilité sociale signée avec l'Etat et l'ANPE. Ces personnes bénéficient de contrats aidés (Contrat d'Accompagnement vers l'Emploi, Contrat d'Avenir, ... etc). La structure recrute des personnes ayant un attrait pour l'environnement et/ou le travail en extérieur ou souhaitant connaître le secteur de la petite mécanique. Les différents chantiers aident les personnes à intégrer les progressions induites à partir des situations de travail, ce qui favorise l'accompagnement à l'élaboration d'un projet personnel et professionnel. En entrant à LRS, les personnes sont salariées comme « Agents d'entretien en zone naturelle ». Elles retrouvent ainsi un certain nombre de droits et se (re)construisent une place dans la société en ayant commencé de résoudre partiellement ou totalement un certain nombre de difficultés sociales et professionnelles (surendettement, santé, logement, mobilité, VAE, apprentissages de la TRE ...etc).

Contactez Lacs, Rivières et Sentiers :

Directrice :

Sandrine Paschos

2A, rue Ste Marguerite
Immeuble le Dauphiné
05000 GAP

Tel : 04 92 52 08 78

Fax : 04 92 56 13 35

lrs@wanadoo.fr



les partenariats

Les donneurs d'ordres

- Les collectivités locales, mairies et communautés de communes du territoire
- L'OPAC 05
- Des organismes publics et privés
- Le Service Muletier (Centre équestre, centre de formation, ...etc)
- Des associations et des particuliers

Les partenaires économiques et financiers

Le chantier intervient pour la partie économique auprès des collectivités du territoire en facturant des prestations. Les financements complémentaires sont apportés principalement par le PLIE, le Ministère de la Justice, le Conseil Régional PACA, le Conseil Général 05 et la Mairie de Gap. L'investissement est quant à lui financé d'une part par le Conseil Général 05 ainsi que par l'apport de fondations privées (Vinci, Macif, Caisse d'Epargne, Agir Pour l'Emploi, AXA, Fondation de France ...).

Les partenaires d'action

- Le Collectif 05 des actions d'utilité sociale par le partage des savoir faire et l'analyse des pratiques.
- **CHANTIER école** par la mise en oeuvre de la pédagogie chantier-école, et la Démarche d'Amélioration Qualitative...
- L'ANPE par la participation aux CTA.
- Le PLIE, la ville de Gap et le Contrat de ville dans le cadre de comité de pilotage.
- Des entreprises privées : pour les évaluations en milieu de travail (EMT).
- Des organismes de formation pour les formations complémentaires.
- Le Comité d'Expansion Buëch Drac Durance Gap.

accompagnement de l'action

Les salariés bénéficient d'un accompagnement individualisé pour favoriser leur insertion sociale et professionnelle. Ce dernier se construit dès l'embauche avec le salarié accompagné, dans le cadre de procédures d'évaluation et de points d'étapes qui visent à construire un parcours personnalisé, pouvant plus facilement favoriser une sortie vers l'emploi durable. L'accompagnement auprès des salariés en parcours est transversal à chacun des postes de permanents de la structure (directrice compris). Il vise à mettre en oeuvre, à partir des contraintes de production (métier et chantiers supports), des modalités d'acquisitions de savoir-faire, de savoir-être. La vie de groupe et les contraintes de déplacements sont autant de prétextes pour aborder les questions connexes à l'emploi (santé, garde d'enfants, problèmes de mobilité ...etc). L'ensemble de cette approche permet à chaque salarié sous contrat aidé de co-construire les éléments de réponses favorisant l'atteinte d'objectifs préalablement définis. Ces derniers peuvent être très variés et visent la progression individuelle, l'insertion sociale, la découverte des métiers, la mise en place de formations (complémentaires ou qualifiantes) et la recherche d'un emploi. Pour cela LRS utilise différents outils que sont le livret d'accueil, le livret de suivi, les fiches de négociation d'objectifs individualisés, la grille d'évaluation sur les savoirs être et les savoirs faire. La pédagogie du contrat s'articule autour du contrat de travail en lui-même et dans le cadre de la mise en place de fiches d'émargement. Ces documents, en fonction de leur teneur, sont élaborés et signés par le salarié en parcours, les responsables d'accompagnement et/ou la directrice.

évaluation de l'action

Les trois principaux critères pris en compte lors de l'évaluation des actions sont :

- les contrats d'objectifs signés et la cohérence du parcours d'insertion,
- le nombre et la qualité technique des chantiers réalisés,
- par convention l'analyse du nombre de personnes ayant intégré une formation ou un emploi.

à retenir

LRS a 12 ans d'existence, et souhaite encore progresser. A ce propos, elle a sollicité **CHANTIER école** pour réaliser la DAQ (Démarche d'Amélioration Qualitative) et pour mettre en place l'outil de gestion A2A+ **CHANTIER école**. Dans le cadre de sa professionnalisation, LRS a également adhéré au SYNESI et a participé aux 5^{èmes} rencontres nationales au Futuroscope de Poitiers. D'ailleurs, on voulait vous dire : « **Bravo pour l'organisation, merci pour l'accueil, la qualité des ateliers, les échanges chaleureux de tous les acteurs** ».