

Comment gérer une pratique discriminatoire et accompagner individuellement les salariés en situation de discrimination réelle ou potentielle

Fonctions	EMPLOYEUR	
	PRODUCTION	
	ACCOMPAGNEMENT	
	FORMATION	
	DÉVELOPPEMENT LOCAL ET PARTENARIAL	

Objectifs :

- ➔ Produire une conception partagée et opératoire du travail avec les personnes discriminées
- ➔ Faire évoluer les pratiques et les représentations

Objectifs opérationnels :

- ➔ Travailler sur les concepts pour les clarifier,
- ➔ identifier des bonnes pratiques et des moyens d'action, rapidement mobilisables.
- ➔ Aider à accompagner les publics victimes de discriminations ;
- ➔ Méthodologie d'intervention : comment faire face aux situations de discrimination sur le marché de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de la validation ?

Contenu :

- ➔ Approche conceptuelle et juridique de la discrimination
- ➔ Identification, élucidation et qualification des faits et des situations discriminants.
- ➔ L'accueil d'une personne qui s'estime victime de discrimination
- ➔ Comment gérer un conflit ayant pour origine un fait discriminatoire ou supposé tel ?
- ➔ Comment réagir individuellement et collectivement face à une pratique discriminatoire,
- ➔ Manager la question des discriminations dans les équipes

Les effets attendus :

- ➔ Questionnement des pratiques professionnelles.
- ➔ Meilleure gestion des situations liées aux situations de discrimination et vécues comme difficiles,

INTERVENANT(S) :

Mohamed Oukssisse chargé de projet à la lutte contre les discriminations à CHANTIER école et formateur inter institutionnel sur les discriminations dans le cadre de SPE élargi.

PUBLIC :

Les dirigeants, les directeurs, les accompagnateurs et les encadrants de l'IAE
Les acteurs publics de l'accès à l'emploi
Les partenaires financiers de l'IAE

PRÉ REQUIS :

Néant

DURÉE :

2 journées

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

Maxi 12 personnes

COÛT ADHÉRENT :

175 € par jour par personne

COÛT NON ADHÉRENT :

250 € par jour