

DISCRIMINATION : Prévenir et lutter contre les discriminations autour de l'emploi, le logement, la santé etc.,...

Le public orienté vers les chantiers et ateliers d'insertion est particulièrement sujet à discrimination. Dans ce contexte, la démarche pédagogique des SIAE, qui consiste à favoriser la progression des personnes est particulièrement difficile à assurer quand il s'agit de construire l'étape suivante du parcours de la personne et que cette étape se veut en lien direct avec le monde de l'entreprise.

Objectifs opérationnels :

La formation est ciblée selon les objectifs suivants :

- ➔ Connaître ce que dit la loi nationale et européenne.
- ➔ Identifier le rôle des différents acteurs impliqués dans la lutte contre les discriminations et pour l'égalité des chances.
- ➔ susciter les premières interrogations et un besoin d'approfondir.

Contenu de la formation :

1er temps :

- ➔ Identification des concepts : le racisme, le sexisme, l'exclusion, la diversité, l'égalité des chances et la discrimination
- ➔ Identification des différentes formes de discriminations
- ➔ Ce que dit la loi.
- ➔ Les mécanismes qui amènent à la discrimination.

2ème temps

- ➔ Approche pratique de la discrimination (témoignages, expériences vécues, échanges,...)
- ➔ identification, élucidation et qualification des faits et des situations discriminants.
- ➔ Exercices suivis de périodes de questions-réponses
- ➔ Méthodologie d'intervention : comment faire face aux situations de discrimination sur le marché de l'emploi, de la formation, de l'orientation, de la validation ?

Moyens pédagogiques :

- ➔ Apports théoriques
- ➔ étude de cas pratiques, suivie de périodes de questions-réponses
- ➔ dossier documentaire.

Les effets attendus :

- ➔ Sensibiliser, informer et apporter des connaissances
- ➔ Mettre en évidence le rôle des représentations et des stéréotypes dans les processus de discrimination
- ➔ Meilleure gestion des situations liées aux situations de discrimination et vécues comme difficiles,

Fonctions

EMPLOYEUR	
PRODUCTION	
ACCOMPAGNEMENT	
FORMATION	
DÉVELOPPEMENT LOCAL ET PARTENARIAL	

INTERVENANT(S) :

Mohamed Oukssisse chargé de projet la lutte contre les discriminations à CHANTIER école et formateur inter institutionnel sur les discriminations dans le cadre de SPE élargi.

PUBLIC :

Salariés en parcours professionnels

PRÉ REQUIS :

Néant

DURÉE :

1 journée

NOMBRE DE PARTICIPANTS :

12 personnes maximum

COÛT ADHÉRENT :

500 €/la journée

COÛT NON ADHÉRENT :

600 €/la journée